

**ALANYA ALAADDİN KEYKUBAT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ İLE
ÜNİVERSİTEMİZDE EĞİTİM HİZMET KOLUNDA YETKİLİ SENDİKA OLAN
EĞİTİM-BİR-SEN ALKÜ TEMSİLCİLİĞİ ARASINDAKİ KURUM İDARİ KURULU
2021 YILI TOPLANTI TUTANAĞIDIR.**

1- 07/05/2019 tarihinde Üniversite ile Sendikamız arasında yapılan Kurum İdari Kurulu toplantı tutanağında taleplerimiz arasında yer alan “ALKÜ SAĞLIK MERKEZİ” ve “ALKÜ UYGULAMALI ANAOKULU” açılması ve personelimizin hizmetine sunulmasında Rektörümüz Sayın Prof. Dr. Ekrem KALAN başta olmak üzere yönetim kadrosuna, emeği geçen herkese ALKÜ Eğitim-Bir-Sen olarak teşekkür ederiz.

2- Tüm memurların sınıfına uygun iş ve görevlerde çalıştırılması gereğinden hareketle, Üniversitemiz bünyesinde bulunan ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 68/B maddesi gereğince atanabilecek kadrolara, personel motivasyonunun artması, aidiyet duygusunun zedelenmemesi için önceliğin kurum içerisinde bu kadrolara atanabilecek ehliyet ve liyakat sahibi kişilerin değerlendirilmesi ve işin gereğini yerine getirebilecek atama ve görevlendirmelerin yapılması konusunda çalışma yapılması,

Örnek: Yönetim Hizmetleri sınıfında olmayan Memur, Bilgisayar İşletmeni, Tekniker vb. personelin Fakülte Sekreteri, Yüksekokul Sekreteri, Şube Müdürü kadrolarına vekalet etmesi kamudaki hiyerarşiye aykırı olduğu düşünülmekte ve personeller arasında huzursuzluk yaratmaktadır.

Karar: Azami düzeyde talep karşılanacaktır.

3- Üniversitemizde yönetici, teknik ve idari kadrolardaki personelin ilgili alanlarda (Kamu Yönetimi, İşletme, İktisat, Muhasebe, Sağlık Turizmi vb.) yüksek lisans yapmalarına kurumca izin verilmesi,

Karar: Kanun ve Yönetmeliklerin el verdiği ölçüde izin verilecektir.

4- ÖSYM, ATA, AÖF vs. sınavlarındaki görevlendirmelerde unvan ayrımı yapılmaksızın bütün personele eşit olarak sınav görevi dağıtımının adil bir şekilde yapılmasının sağlanması ve yapılacak sınavların personele mail veya mesaj yoluyla duyurulması,

Karar: Görevler tüm personelin duyacağı şekilde ilan edilecek, Üniversitemiz web sayfasında duyurulacaktır.

5- Üniversitemiz kampüslerinde mobil iletişim açısından sorunlar yaşanmaktadır. Mobil kapsama sorunlarının çözümü için mobil iletişim hizmeti sunan GSM firmalarla kurumsal olarak gerekli irtibatın sağlanması ve alt yapının güçlendirilmesi,

Karar: İlgili kurumlara yazılı bir şekilde talep ulaştırılacaktır.

- 6- İdari birimlerimizde çalışan personele kurumumuzdan başka bir kuruma naklen atanma talebinde bulunan personelin taleplerinin karşılanması noktasında, hem ihtiyaç duyulan personel sıkıntısının yaşanmaması hem de naklen gitmek isteyen personelin mağdur edilmemesi için Üniversitemiz tarafından naklen atamayla ilgili gerekli mevzuatlar için çalışılması (Örneğin; yönerge hazırlanması) yönergede naklen atamalarla ilgili bazı kriterlerin belirlenmesi, (hizmet yılı puanı gibi) gerekli çalışmaların yapılması,

Karar: Üniversitemiz personel ihtiyacının hat safhada olması nedeni ile uygun görülmemiştir.

- 7- 4688 sayılı Kamu Sendikaları Kanunu gereği Kurum İdari Kurulu toplantılarında görüşülen ve alınan kararlarının uygulanmasının sağlanması ve yapılan görüşme tutanaklarının Üniversite Web sayfasında ayrı bir “**sendika**” sekmesi altında yayınlanması,

Karar: Personel Daire Başkanlığı sayfasında “sendika” sekmesi oluşturulacaktır.

- 8- Sürekli değişen Kanun ve Mevzuatlar nedeni ile Akademik ve İdari personelin kişisel gelişim ve kurumsal kimliğin pozitif noktada maksimize edilmesi amacıyla; personelimize gerekli kurum içi veya kurum dışı eğitim seminerlerinin verilmesi ve bu eğitim seminerlerine katılacak personelin uzmanlıklarına ve yaptıkları işlere göre belirlenmesi gerekmektedir. Bu konunun sürekli takip edilmesi ve düzenlenen eğitimlere işi yapan personelin gönderilmesi personelin işi ile ilgili daha kalifiye olması açısından önem arz etmektedir.

Karar: Eğitim programlarının yapılması uygun görülmüştür.

- 9- Üniversitemiz birimlerinde özverili ve gayretli çalışan personelimize takdir ve tanıma anlamında Üniversitemiz tarafından “**Başarı Belgesi**” verilmesi 3 defa başarı belgesi alanlara “**Üstün Başarı Belgesi**” verilmesi uygun görülmesi halinde “**Aylıkla Ödüllendirme**” yapılması, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 122 inci maddesi gereği ödül sisteminin uygulanmasına yönelik çalışmaların yapılması; konuya ilişkin olarak Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesinde “**Ödül Komisyonu**” kurulması,

Karar: Olumlu karar verildi.

- 10- Üniversitemiz personeline yönelik başlatılan konut projesi ile ilgili TOKİ Toplu Konut İdaresi Başkanlığı’na yapılan yazışmaların yönetim düzeyinde takibinin sağlanması,

Karar: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı ile görüşülerek yazışmalar güncellenecektir.



11- Üniversitede 2547 sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesine istinaden yapılan geçici görevlendirmelerin süreli ve isteğe bağlı yapılması,

Karar: Üniversitemiz de personel ihtiyacının hat safhada olması nedeni ile asgari ölçüde uygulanacaktır.

12- Üniversiteye gelen sendika ile ilgili resmi yazılardan sendikamızın bilgilendirilmesi, ayrıca Üniversitemizde yapılan etkinliklerde (Tören, Anma programları vb.) Sendikamıza davetiye gönderilmesi,

Karar: Sendika ile ilgili tüm yazışmalar hakkında bilgilendirme yapılacak, sendikaya davet gönderilecektir.

13- Akademik ve İdari Birim sorumlularının koordine ettiği hizmet sunum kalitesine ilişkin anket düzenlenmesinin her yıl düzenli olarak yapılması ve kurum personelinin yapılan dönüşlerdeki memnuniyet oranının personel ile paylaşılması,

Karar: Uygulanmaktadır.

14- Gelişme aşamasında olan Üniversitemizde fakülte ve bölümlerin açılmasıyla idari personel açığı artmaktadır. Bu ihtiyacın karşılanması halinde, Akademik personelin idari görev sorumluluğu azalacak olup, araştırma ve eğitim hizmetlerine daha fazla zaman ayıracaklardır. Bunun için idari personel açığının giderilmesi, bölüm ve anabilim dallarına sekreter atanması hususunda gerekli çalışmaların yapılması,

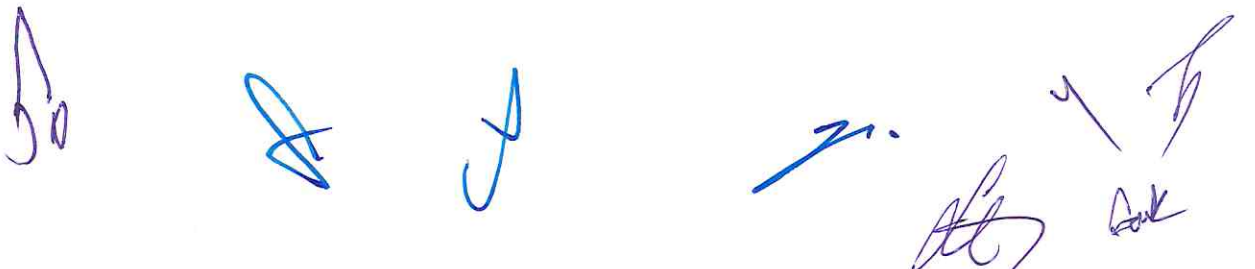
Karar: Olumlu karar verildi.

15- Üniversitemiz bünyesinde eğitim-araştırma oteli, konukevi ve restoran şeklinde sosyal tesisler açılması ve çalışanlara indirim imkânlarının sunulması,

Karar: Olumlu, hem üniversite hem sendika araştırma yapacaktır.

16- Üniversitemizde bulunan öğretim üyesi sayısı ile orantılı, araştırma görevlisi bulunmamaktadır. Eğitim-Öğretim ve araştırma faaliyetlerinin bir arada yürümesi ve aksamaması için, uygulamalı eğitimi olan ve acil ihtiyaç duyulanlara öncelik verilerek kısa süre içerisinde her anabilim dalına en az iki araştırma görevlisi alımı planlanması,

Karar: Yüksek Lisans ve Doktora programlarının artırılması çalışması devam etmektedir. Yeterli sayıda programlar açılması sonrasında değerlendirilecektir.



17- Bilimsel toplantı, kurs ve kongrelere katılımın desteklenmesi için gerekli maddi imkânların sunulması,

Karar: İmkanlar dahilinde talep karşılanacaktır.

18- Akreditasyon için gerekli; Eğitici eğitimleri gibi eğitimler için gerekli kursların yüksek maliyeti ve ulaşım sorunu sebebi ile hizmet içi eğitim kapsamında Üniversitemiz bünyesinde ücretsiz düzenlenmesi (Örneğin Sürekli Eğitim Merkezinde Araştırma Görevlilerine ücretsiz eğitim verilmesi gibi)

Karar: Personel Daire Başkanlığı tarafından hizmet içi eğitimler verilecektir.

19- Başka kurumlarla ortak lisansüstü eğitim programları açılması ve bu yolla lisansüstü öğrenci alınmasının temini için ilgili kurumların teşvik edilmesi.

Karar: Lisansüstü Eğitim Enstitüsü tarafından gerekli çalışmalar yapılacaktır.

20- PTE ve TELC yabancı dil sınavları için Üniversitemizde sınav merkezi oluşturulması.

Karar: Olumlu karar verilmiştir.

21- Memur-Sen Antalya İl Temsilciliği'ne bağlı üyelerin meslekleri ile ilgili gelişmeleri takip etme, bilgi ve becerilerini arttırmalarına yönelik lisansüstü eğitim alma ihtiyaçlarının karşılanması amaçlanmaktadır.

Bu çerçevede Üniversitemiz Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'nde açılacak Tezsiz Yüksek Lisans II. Öğretim Programları için her eğitim-öğretim yılı başında belirlenen eğitim ücretlerinde, kayıt yaptırmaya hak kazanan Antalya Memur-Sen üyelerine ve birinci derece yakınlarına indirim sağlanması,

Karar: Protokol hazırlanacak ve sonrasında Hukuk Müşavirliği'nden görüş sorulup Lisans Üstü Eğitim Enstitüsüne bildirilecektir.

22- Üniversitemiz Konaklı Dış Hekimliği Fakültesinde çalışan personelimiz ulaşım sıkıntısı çekmektedir. Alanya'dan Konaklı'ya sadece Cuma pazarından dolmuş gitmekte olup, personelimizin birçoğu iş yerine ulaşmak için 2 otobüs değiştirmek zorunda kalmaktadır. Bu durum personelimizin motivasyonunu hem maddi hem manevi yönden etkilemektedir. Konaklı Dış Hekimliği Fakültesine servis çıkarılarak personelimizin ihtiyacının karşılanması,

Karar: Yedi gün servis uygulaması yapılmış olup, personel tarafından yeterli talep olmamıştır. Gerekli görülmesi durumunda servis durumu yeniden değerlendirilecektir.